



Волжский ЖИЛМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

18 марта 2022 года
5 (1902)



Всегда в движении

Татьяна Диулина,
Анастасия Шагарова

Миллионы тонн грузов и километры вагонного состава – 22 марта железнодорожному цеху Тольяттиазота исполнится 45 лет. Одно из важнейших подразделений завода отвечает за транспортировку продукции и необходимых для производства грузов.

Цех на колёсах

– Покой нам только снится? – в шутку и всерьёз говорит начальник железнодорожного цеха Олег Парфёнов. – Ведь станция «Азотная», как вокзал: всегда должна быть в движении. Общая цель коллектива – обеспечивать бесперебойное транспортное сообщение. От слаженной и эффективной работы нашего подразделения зависит не только своевременная транспортировка продукта

заказчикам, но и поставки оборудования, запчастей для ремонта на агрегатах и в цехах по всему заводу.

1 млн 704 тыс тонн продукта отгрузил завод в 2021 году по железной дороге, отправил 30755 вагонов. В последнее время Тольяттиазот увеличил отгрузку и доставку аммиака, карбамида и карбамидо-формальдегидного концентрата по железной дороге, что сделало ее основной транспортной артерией завода.

Это предмет особой ответственности для работников цеха. Они обеспечивают надёжность путей и безопасное движение поездов с нужной скоростью и весом. Рихтовка и выправление рельсов, своевременные и качественные ремонты стрелочных переводов, замена шпал на железобетонные, обновление рельсов – лишь малая часть путевых работ на станции «Азотная».

– Наш коллектив богат на ответственных, эффективных и

трудолюбивых сотрудников, – отметил Олег Парфёнов.

В центре событий

В трудовой книжке Людмилы Кустовой всего одна запись, чем коллега очень гордится. Окончив в 1984 году техникум железнодорожного транспорта в Воронежской области, получила трудовое распределение на Тольяттиазот.

(Окончание на с. 4).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Запустят осенью: Щёкиноазот (Тульская область) планирует ввести в эксплуатацию новый комплекс в срок. «На строительстве производства азотной кислоты мощностью 270 тыс тонн в год и аммиачной селитры – 340 тыс тонн в год – продолжается подготовка к пусковым операциям, намеченным на осень», – говорится в сообщении компании. Обустроены фундаменты, смонтированы металлоконструкции, технологическое оборудование и трубопроводы. Цели инвестпроекта – диверсифицировать производство, расширить присутствие компании на мировом и внутреннем рынках, выйти на новые рынки сбыта и внедрить прогрессивные технологии, в том числе энергоэффективные.

В ГОРОДЕ

В поддержку демографии: новый детсад на улице 40 лет Победы готов на 98%. Закончены строительно-монтажные работы, и в детском саду появилось оборудование, мебель и инвентарь. Объект подключен к теплу и электроэнергии. Строить его начали по нацпроекту «Демография» в апреле прошлого года. Он будет стоить 161 млн рублей (такую сумму перечислили из бюджетов трёх уровней) и сможет принять 150 дошколят. В активно растущем жилом квартале №14А детский сад ждут уже несколько лет. Откроются восемь групп, в том числе три – ясельных. Кроме общеразвивающих, планируют организовать группы для детей с ограниченными возможностями здоровья.

В ОБЛАСТИ

Безопасно и качественно: в Самарской области отремонтируют 29 дорог к медучреждениям по нацпроекту в 2022 году. В приоритете участки, по которым транспорт едет к объектам первичного звена здравоохранения, сообщает пресс-служба региональных властей. Так, в Самаре отремонтируют 11 таких улиц, в том числе к детскому санаторию «Юность» в Красноглинском районе. Его кардиоревматологическому отделению скоро исполнится 50 лет. В Тольятти приведут в порядок пять дорог, в том числе – к городской клинической больнице №1. План работ включает ремонт проезжей части, установку светофоров, ограждений и дорожных знаков, нанесение разметки.

ЦИФРА НОМЕРА

1,7
МЛН ТОНН
продукта
отгрузил завод
по железной
дороге
в 2021 году



Минцифры готовятся ввести ГОСТ на умный многоквартирный дом, пишут «Известия». В проект стандарта предлагают включить платформу для контроля всех сервисов, системы распознавания лиц и номеров автомобилей, а также контроля за инфраструктурой ЖКХ. В расширенный пакет – цифровых сотрудников: робота-консьержа, доставщика и уборщика.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

С вниманием и доверием



Анастасия Шагарова

В начале марта состоялась вторая «прямая линия» с генеральным директором ТООЗа Анатолием Шаблинским. На этот раз вопросов было меньше. Они касались текущей ситуации со сбытом продукции, общественного транспорта и ответственности за материальные ценности.

Генеральный директор был внимателен и вникал в каждый вопрос от коллег. Сотрудница от лица заводчан – жителей Жигулёвска – попросила дополнить маршрут их автобуса остановками.

– Автобусы едут только до конечной остановки, а жителям районов Г-1, Яблоневый овраг и Александровское поле, куда не заезжает заводской автобус, до дома приходится добираться самостоятельно, – сообщила звонившая.

Коллега уточнила, что и по утрам есть сложности – приходится подолгу стоять на остановке, чтоб успеть на рабочий транспорт.

– Год назад мы собирали подписи работников, их получилось 27. Уверена, и сейчас в этих районах живут не меньше тоазовцев, – говорит заводчанка.

– Разберемся. Может, всё же существует объективная причина, из-за которой автобусы там не ходят? Хочу понять, поэтому прокачусь по маршруту, чтобы увидеть все своими глазами. Если на самом деле есть возможности – немного продлим маршрут, чтобы до места посадки добираться было проще, – ответил Анатолий Шаблинский.

Был ещё один вопрос о транспорте, а точнее об утренней

доставке сотрудников. Некоторые автобусы утром либо совсем не останавливаются возле очистных сооружений, либо выпускают пассажиров только через переднюю дверь.

– Так делают на проходных завода. Цель санитарная – чтобы сократить контакты пассажиров. Но в данной ситуации контактов происходит больше, это может вновь разжечь очаг заболеваний. Неужели нельзя открывать все двери на остановке «Очистные сооружения»? – спрашивал коллега.

Анатолий Шаблинский обещал передать вопрос своему заместителю, чтобы тот разобрался в теме. При этом выразил уверенность в том, что делать остановки и открывать все двери на остановке возле очистных сооружений проблем не составит.

С вопросом о премии, а вернее, об её отсутствии обратилась кладовщица из ремонтного цеха. У неё очень ответственная работа – запчасти из многих цехов под её контролем. Анатолий Шаблинский пообещал, что узнает факты об этой ситуации и разберётся.

С интересным вопросом позвонила сотрудница, которая проработала на Тольяттиазоте уже 45 лет. Она получила уже множество наград, но по поводу следующей руководители не подписали заявку. Генеральный директор предложил сначала обратиться в профсоюз, чтобы там написали письмо руководителю сотрудницы и получили внятный ответ. В случае неудачи генеральный директор может выступить следующей инстанцией.

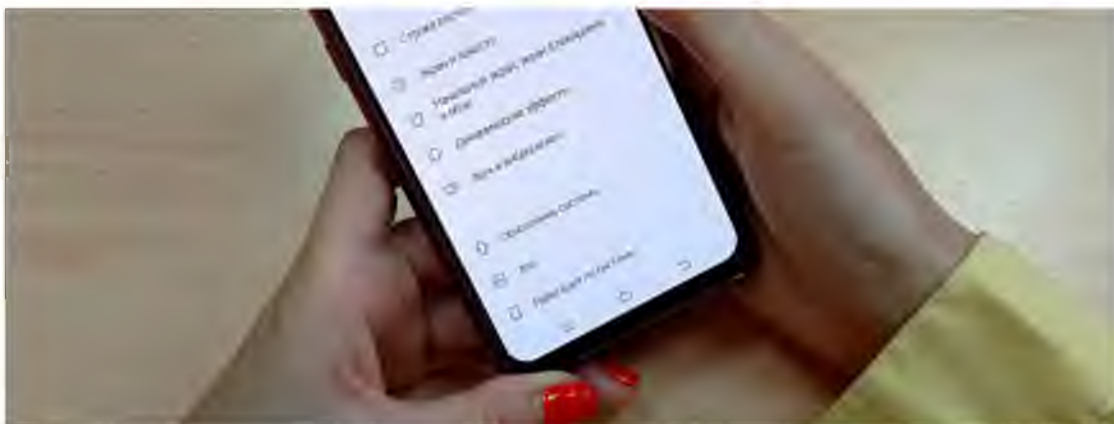
В свете последних событий со сложностями в сбыте аммиака возник вопрос о перспективах завода и его работников.

– Продолжит ли работать Тольяттиазот, и чего ожидать работникам в этой ситуации? – спрашивал дозвонившийся.

– Сейчас ситуация меняется даже не каждый день, а каждый час. Нужно подождать, чтобы сформировалась устойчивая политика со стороны аграрного комплекса, прояснилась ситуация с логистическими цепочками. Конкретнее сказать не могу, но делаем всё возможное, чтобы завод работал, – ответил Анатолий Шаблинский.



МОБИЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Угроза обновлений

Юрий Николаев

Эксперты предостерегают: наши мобильные устройства в опасности. А прийти она может через обновления операционной системы. Как уберечься от таких неприятностей, нам рассказали в дирекции по информационным технологиям.

Многие коллеги уже видели рассылку в системе электронного документооборота: заводчанам рекомендуют отключить на мобильных устройствах – планшетах и смартфонах с операционными системами Android и iOS – автоматическую установку обновлений.

Коллеги из дирекции по информационным технологиям ТООЗа ссылаются на Национальный координационный центр по компьютерным инцидентам, а также на информацию, размещенную в зарубежных средствах массовой информации: хакерские группировки готовятся к атакам на информационную инфраструктуру Российской

Федерации. Предполагается, что компьютерные атаки планируются через внедрение в обновления иностранного программного обеспечения вредоносных модулей, в том числе с использованием центров обновлений от разработчиков иностранного программного обеспечения, размещенных в сети Интернет.

Заместитель генерального директора по информационным технологиям Дмитрий Ботвин предупреждает: геополитическая обстановка сейчас такая, что никто даже не скрывает недружественных проявлений в адрес пользователей в России. В том числе компании-разработчики мобильных операционных систем Apple и Google.

– Существенно возросли риски получить обновления операционных систем, содержащих так называемые «закладки». Данные «кусочки» кода потенциально могут привести к нарушениям работоспособности отдельных функций смартфона или планшета, – сообщил Дмитрий Владимирович. – Не хотите возможных сбоев на мобильных устройствах с операционными системами iOS и Android? Реко-

мендуем отключить в настройках автоматическое обновление. Лучше дождаться дополнительной информации от коллег из Национального координационного центра по компьютерным инцидентам.

Однако ситуация вовсе не означает, что умная начинка наших гаджетов вовсе останется без обновлений на долгое время. Дмитрий Ботвин рекомендует установку обновлений операционных систем на мобильных устройствах проводить в ручном режиме, убедившись, что предлагаемые к установке обновления не приводят к сбоям в работе гаджетов. Сделать это можно, например, прочитав отзывы и комментарии в сети Интернет.

– Кроме того, в настройках присутствует функция «Найти мой телефон», позволяющая удаленно заблокировать смартфон извне. Эта функция используется для блокировки украденных смартфонов. Её мы также советуем отключить для снижения рисков, – предупредил Дмитрий Ботвин. – Еще один плюс – снизится нагрузка на аккумулятор, значит продлится время автономной работы ваших устройств.

РЕАЛИИ ДНЯ

Почтовая атака

Юрий Николаев

Интернет-мошенники атаковали Тольяттиазот. На корпоративную электронную почту участились случаи рассылки электронных писем. Негативных последствий удалось избежать, но нужно оставаться настороже.

Как рассказал главный специалист отдела информационной безопасности Павел Свитов, на нашем предприятии уже зафиксировали несколько случаев, когда через рассылку электронных писем методом социальной инженерии пытались внедрить вирус в информационные системы.

– В связи с нестабильной обстановкой в мире атакам подвержены в первую очередь российские госучреждения и крупные компании, – подчеркивает Свитов. – Нам удалось предотвратить негативные последствия таких рассылок. Но сотрудники должны быть особенно внимательны.

Опасность может подстергать не только в письме от незнакомца. Есть такое понятие, как подмена адреса электронной почты. Вам может прийти письмо даже со знакомого на первый взгляд адреса. Например, от руководителя или коллеги из другого отдела. В связи с этим обращайте внимание на стилистику письма, странные факты или просьбы, указанные в нем. Если есть подозрения, что писал кто-то посторонний, лучше перестраховаться.

– Обращайте внимание на имя отправителя письма. Можно позвонить или обратиться лично и уточнить, точно ли вам отправляли электронное письмо, – советует Свитов. – До этого не переходите по ссылкам, указанным в нем, не открывайте вложений, не вступайте в переписку с неизвестными отправителями.

Антивирусная защита в автономном режиме удаляет сообщения с явными вложениями, содержащими вредоносное программное обеспечение.

Но как быть, если работа предполагает активное общение с внешними контрагентами,

и письма с незнакомых адресов – это норма?

– На помощь придет отдел информационной безопасности, – объясняет Павел Свитов. – Подозрительные письма направляйте на проверку на почтовый ящик ib@corp.toaz.ru с темой «На проверку». Либо можно указать «Для информирования о вирусе».

Главный специалист отдела информационной безопасности предупреждает: осторожным нужно быть и дома. Сейчас активизировались так называемые вирусы-шифровальщики.

– Чаще всего такая вредоносная атака имеет массовый характер. Электронные письма отправляют на тысячи адресов. Вирус, проникнув в компьютер, начинает шифровать файлы. В итоге можно потерять все данные, хранящиеся на компьютере. Самостоятельно снять блокировки практически невозможно, поэтому многие идут на условия злоумышленников. По статистике, из 1000 человек пятакшестеро готовы платить, чтобы восстановить личные данные, поэтому данное направление атак имеет такую массовость.

В России начал работать новый сервис – «Биржа импортозамещения», сообщает «Российская газета». Он позволит заказчикам публиковать запросы на покупку продукции и комплектующих, а поставщикам – направлять предложения по ценам и предлагать аналоги без дополнительных затрат. По информации от Минпромторга, сервис уже насчитывает более 14 тысяч пользователей – промпредприятий.

Обновления для прогресса

На Тольяттиазоте модернизировали газораспределительное оборудование.

Силами подрядной организации для всех агрегатов ТОАЗа построили единый централизованный пункт автоматического управления. Он расположен в начале системы газораспределения на территории завода.
– Работы стартовали в сентябре. Сейчас проходит финальный этап пуско-наладки, после новое оборудование будет введено в эксплуатацию. Его главный плюс – полная автоматизация процессов, – рассказал Дмитрий Жуков, главный энергетик завода.

Татьяна Диулина



корпорации

РА

Новые площадки для агрегатов

Цех по ремонту и восстановлению нестандартного оборудования изготавливает новые площадки обслуживания для агрегатов аммиака и наливной эстакады.

Как рассказал начальник цеха №93 Сергей Башкирцев, новые площадки предназначаются для шестого и третьего агрегатов аммиака и наливной эстакады склада метанола в цехе №13.

– Крупные узловы элементы удобно изготавливать в цехе, – говорит он. – Мы обладаем специальным оборудованием – ленточно-пильным, профилегибочным, листогибочным станками. По максимуму готовим площадки в цехе, чтобы сборка по месту прошла легче и быстрее.

Площадки для третьего агрегата готовы на треть. Для шестого агрегата – готовность около 70%. Подходит к завершению изготовление металлоконструкций для склада метанола. Башкирцев подчеркнул: есть несколько интересных нестандартных изделий, и оборудование и опыт работников позволяют справиться с поставленной задачей.

Юрий Николаев



Украл, выпил...

В феврале на ТОАЗе зафиксировано несколько грубых нарушений пропускного и внутриобъектового режимов.

Предотвращены три попытки хищения материальных ценностей с завода. В одном случае это был подрядчик. В двух других ситуациях «отличились» тоазовцы. Они уволены. По двум фактам материалы проверки переданы в полицию для привлечения виновных к уголовной ответственности. Задержаны шесть человек в алкогольном опьянении: пятеро подрядчиков и оператор ДПУ агрегата аммиака. Его уволили по статье. В дирекции по безопасности призвали не нарушать правила внутреннего трудового распорядка, и уже тем более закон:
– Последствия могут быть самыми печальными. От потери рабочего места с записью в трудовой книжке о грубом нарушении трудовых обязанностей до привлечения к административной или уголовной ответственности.

Юрий Николаев



Деньги на благое дело

Выигранные цехом №29 деньги в игре «Иммунная копилка» добрались до адресата.

Напомним, итоги игры, стимулирующей работников вакцинироваться от covid-19, подвели в декабре прошлого года. Выигрыш в размере 180 тыс рублей работники цеха единодушно решили потратить на благотворительность – покупку служебного автомобиля для детского дома «Дельфин». В нем нуждалось учреждение, чтобы возить детей с различными заболеваниями на обследования.

– Некоторое время заняло оформление документов. На счёт детского дома средства поступили 16 марта, – рассказал Сергей Казанцев, начальник цеха №29 – оперативного сопровождения ремонтов и обслуживания агрегатов аммиака, карбамида, карбамидо-формальдегидной смолы.

Татьяна Диулина



Летний отдых по льготным ценам

На Тольяттиазоте стартовал сбор заявок на путёвки в детские лагеря. Для заводчан доступна скидка 70% от стоимости.

В списке мест летнего отдыха – пансионат «Радуга» и лагеря «Циолковский» и «Электроник».

– Льготную путевку можно оформить на детей от 6 до 17 лет в зависимости от учреждения, – сообщила Екатерина Лапшина, начальник отдела социального развития. – Длительность и стоимость заезда с 70% скидкой: «Радуга» – 21 день, 8820 рублей, «Электроник» – 21 день, 8700 рублей, «Циолковский» – 14 дней, 11760 рублей.

С 1 июня по 29 августа запланированы десять заездов. В приоритете – заводчане, впервые претендующие на эту льготу.

В отделе по социальному развитию предупреждают: заявку нужно успеть подать до 1 апреля! Телефон для справок: 17-55 и 17-45.

Юрий Николаев





На радио ТОАЗа продолжают розыгрыши билетов на городские мероприятия и развлечения, сертификатов и призов. Вопросы звучат в эфире в течение дня. Ответить и узнать порядковый номер для генератора случайных чисел можно по тел.: 44-44. Розыгрыши идут и в корпоративном Телеграм-канале «Вместе мы ТОАЗ». Подписывайтесь, нас уже больше 2000!

ЮБИЛЕЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Всегда в движении



Людмила Кустова: «Жизнь неразлучна с поездами»



Дежурный по станции – Евгений Осадчук



Александр Хохрин – электромонтёр электронной централизации и блокировки



Степан Леонов – машинист тепловоза



Александр Ильин – начальник участка эксплуатации



(Окончание. Начало на с.1).

Устроилась приёмсдатчиком груза и багажа, затем работала техником-эксплуатационником и через несколько лет стала дежурной по станции:

– В этой должности я проработала долго. Погрузка и отправка грузов, организация поездной и манёвренной работы – это был чрезвычайно ответственный труд. Я всегда помнила, что от моей бдительности, знаний и постоянного надзора за вагонами на родной станции во многом зависит регулярность поставок продукции и других необходимых заводу товаров. Грамотная организация работы с РЖД отделами продаж, закупок, а также цехов погрузки и выгрузки продукции, совместно с участками внутри железнодорожного цеха определяет выполнение плана погрузки и отправки грузов.

В прошлом году Людмила Кустова вышла на пенсию, но родной цех не покинула – в её опыте и знаниях нуждаются. Поэтому теперь коллега трудится старшим диспетчером.

Привычка учиться

Ответственные задачи, интересные решения и хороший коллектив – то, что нашли в железно-

дорожном цехе Тольяттиазота его сотрудники.

Сергей Неугодников – руководитель вагонно-локомотивного хозяйства – обеспечивает своевременную и качественную отгрузку продуктов Тольяттиазота. К профессии железнодорожника он пришел не сразу: изначально получил экономическое образование.

Трудовой путь Сергей начинал на КуйбышевАзоте: после армии работал в службе безопасности. В 2007 году устроился на Тольяттиазот осмотровиком-ремонтником вагонов. Через четыре года решил получить дополнительное образование – инженера путей сообщения в Самарском государственном университете путей сообщения. Изначально работа казалась малопонятной, но всему можно научиться. В первую очередь тому, что на железной дороге нет неважных дел.

– У нас никогда ничего не повторяется. Например, осмотр вагонов для отгрузки – не рутинная, а ответственная задача. Возникают и нестандартные ситуации, а к ним соответствующие решения, – делится Сергей.

Цех действительно богат профессионалами.

Сергей Манжос пришел в подразделение составителем поездов, толкового парня быстро заме-

тили. Коллега вырос до дежурного по станции и за недолгое время зарекомендовал себя на этой должности.

Благодаря опыту и компетенциям Марины Шаталовской – начальницы участка обеспечения перевозок – станция «Азотная» эффективно функционирует, доставляя грузы в срок.

Знает жизнь дороги изнутри и начальник участка эксплуатации Александр Ильин. Он из династии железнодорожников и окончил Самарский государственный университет путей сообщения по специальности «Организация и управление перевозок на транспорте». Карьера Александра началась с системы РЖД: сначала работал составителем поездов на станции «Сызрань-1», а потом карьерный рост было не остановить... Ушёл оттуда уже главным инженером. С декабря 2021 года Александр работает на производстве Тольяттиазота. Принимать поезда, организовывать отгрузку и движение поездов – такая работа у начальника участка.

– Мне здесь нравится. Команда профессиональная, вместе решаем проблемы, добиваемся результатов. Увидел возможности для улучшений, а у меня есть опыт в РЖД и много идей, – радуется Александр.

Специалисты порекомендовали забирать чеки на кассах и в банкоматах – как гарантию защиты прав потребителя. Эксперты напоминают: чек доказывает совершённую покупку и помогает вернуть её в магазин, если что-то не так. В чеках из банкоматов обычно прячут персональные данные клиента. Чаще это последние цифры банковской карты и номер телефона – информация могут перехватить мошенники.

НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Три лучше, чем два



Новое оборудование увеличит производительность первого агрегата аммиака

Юрий Николаев

На первом агрегате аммиака монтируют новый теплообменник. Вместо двух аппаратов на нём предусмотрены сразу три, что улучшает технологические процессы и увеличивает объём выработанного пара.

О назначении оборудования рассказал заместитель начальника цеха №01А Вадим Королёв: – В этом теплообменнике охлаждаются азотоводородная смесь, которая потом идет на компрессор. Полученное тепло передают на питательную воду для получения пара давлением 100 атмосфер.

Мощность увеличивают в связи с ростом производительности агрегата. Теперь вместо двух секций теплообменник будет состоять из трех.

– Значительно улучшится теплообмен, вырастет запас прочности, – уточняет Королёв.

Новые секции итальянского производства, их приобрели заблаговременно. Заменить теплообменник возможно только на остановленном агрегате. Планировалось провести эти работы в капремонт, но решили не откладывать обновление, а приступить уже в конце февраля.

На объекте занят ремонтный цех №26. По словам его начальника Николая Кузовкина, привлекли опытные бригады под руководством старшего мастера

Дмитрия Чугунова, которые выполняли подобную работу осенью 2019 года на втором агрегате аммиака.

Строители заранее подготовили фундамент под дополнительный третий аппарат теплообменника. Работают с многотонным оборудованием, поэтому при демонтаже и установке в помощь ремонтникам выделили большегрузный автокран.

По словам ремонтников, обвязка трубопроводами новых аппаратов – непростая задача. Большие диаметры труб требуют объемных сварных работ. Например, термообработка только одного стыка труб диаметром 18 дюймов и больше – это почти сутки работы. Чтобы успеть в срок, цех №26 трудится семь дней в неделю.

СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

Маслу не место в аммиаке

Юрий Николаев

Сухие газовые уплотнения, которые устанавливают на аммиачные компрессоры ТОАЗа, стоят на страже качества готовой продукции. Программу обновления продолжают в цехе подготовки аммиака к транспортировке (№13).

Напомним, на Тольяттиазоте шесть аммиачных компрессоров: по одному на агрегатах «Кемико» и два в цехе подготовки аммиака к транспортировке. Начиная с 2013 года, сухие газовые уплотнения установили на агрегатах №№ 2, 3 и 4. Нынешним летом во время капремонта такое обновление проведут на агрегате №1, а сейчас сухие газовые уплотнения устанавливают на основном аммиачном компрессоре в цехе №13.

– Компрессор поддерживает нужное давление в изотермическом хранилище жидкого аммиака, – рассказывает заместитель начальника цеха №13 Александр Головенко. – А именно, откачивает избыточный газообразный аммиак, чтобы стабилизировать давление внутри ёмкости. Этот газ компримируется, снова возвращается в жидкое состояние и перекачивается обратно в изотерму.

Уплотнения на компрессоре нужны, чтобы аммиак не попал в атмосферу через подшипники. Раньше «сдерживающим фактором» служило уплотнительное масло.

– Изнутри компрессора давит газообразный аммиак, снаружи – масло. Давления встречались на нейтральной линии, – поясняет принцип Головенко. – По разным причинам масло могло передавить, проникнуть внутрь компрессора и смешаться с аммиаком. Страдало качество готовой продукции – примеси нежелательны.

В сухих газовых уплотнениях вместо масла используют азот. Это

дает ряд преимуществ, объясняет Александр Владимирович:

– Технологически невозможно, чтобы один газ передал другой. Сразу срабатывает автоматика по выравниванию давления, и компрессор останавливается. То есть мы снимаем риск неплановых остановок из-за неисправностей масляных уплотнений. В новых более надежная конструкция. Кроме того, снижаем пожароопасность, потому что азот, в отличие от масла, не горюч.

Вернемся в цех №13. Для работоспособности сухих газовых уплотнений нужно дополнительное оборудование: ресиверы (или хранилища азота), дожимной компрессор, система управления, включая клапаны и обвязка трубопроводами. Всё это монтирует ремонтный цех №100. Устанавливают уплотнения на подшипниковых узлах ремонтники из цеха №25.

– Требуется токарные и фрезерные работы, чтобы доработать подшипники – врезать в них сухие газовые уплотнения, – уточняет Головенко. – На одном компрессоре их четыре.

Параллельно цех КИПиА №28 монтирует датчики блокировки и мониторы управления.

Пусконаладку оборудования планируют завершить в первой трети марта.

Для шефмонтажа пригласили представителей завода-изготовителя уплотнений из Белгорода. Они проинструктируют по пуску, обучат машинистов компрессорных станций.

В планах – обновить шестой аммиачный компрессор. Он выполняет роль резервного в цехе №13. Сейчас сухие газовые уплотнения для него в стадии закупки.

Заместитель главного инженера Дмитрий Лукьянченко приводит говорящий факт: с 2013 года на тех объектах завода, где внедрили газовые уплотнения, не зафиксированы нештатные ситуации.

ПОЗАБОТЬСЯ О СЕБЕ

Прививка с выгодой

Юрий Николаев

На Тольяттиазоте продолжают разыгрывать призы за ревакцинацию. Стали известны имена пяти победителей лотереи среди тех, кто сделал повторную прививку в феврале.

Напомним, что на нашем предприятии поощряют работников, ревакцинировавшихся против коронавируса. В том числе, каждый месяц разыгрывают пять сертификатов номиналом 10 тысяч рублей в магазин электроники.

По данным от заводской медсанчасти, в феврале повторную прививку сделали 49 наших работников. Все они автоматически стали участниками розыгрыша.

10 марта члены специальной комиссии собрались в заводском музее, где и определяли счастливыхчиков. На этот раз крутили лототрон и доставали имена победителей заместитель генерального директора по связям с общественностью Юлия Петренко, предсе-



датель профкома Дмитрий Назин и начальник отдела по соцразвитию Екатерина Лапшина. С их легкой руки обладателями сертификатов номиналом 10 000 рублей стали: Екатерина Астапова (отдел охраны труда), Елена Горбунова (служба главного механика), Александр Власов (цех №24), Андрей Николаев (17) и Екатерина Зверева (32). Поздравляем победителей!

В администрации и профсоюзе заверили: если такие розыгрыши кого-то мотивируют ревакцинироваться, значит всё не зря. Здоровье и безопасность работников – это самое важное.

P.S. Чтобы стать участником розыгрыша, нужно представить документы о ревакцинации в медсанчасть №7.





Каждый день отдел развития потребительского рынка обновляет список цен на главные продовольственные товары. В том числе – на молоко, масло, хлеб, яйца, овощи, фрукты, мясо, рыбу и бакалею. В мониторинге участвуют ярмарки, сетевые супермаркеты и магазины шаговой доступности. Самые низкие цены на продукты с указанием, где их можно купить, – на сайте администрации Тольятти: tgl.ru.

ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

В профессию – с бонусом

Татьяна Диулина

Трудиться по профессии важно и нужно, особенно если это первое место работы. Кирилл Кузнецов – слесарь КИПиА в цехе оперативного сопровождения ремонтов и обслуживания оборудования (№29). Тоазовец получает поддержку от министерства труда Самарской области. Это мотивирует и даёт мощный толчок к профессиональному развитию, говорит коллега.

Кирилл Кузнецов устроился на Тольяттиазот в 2018 году – студентом четвёртого курса химико-технологического техникума. Через год его призвали в армию. Вернувшись в 2020-ом, вновь приступил к обязанностям слесаря КИПиА и стал участником областной программы, поддерживающей молодых специалистов.

Самарская область – динамичный развивающийся регион страны, и на промышленных предприятиях велик спрос на представителей рабочих профессий. Для государства важно, чтобы молодые люди, отучившиеся на станочников, электромехаников, слесарей, пришли работать на благо себя и родного региона. Социальная выплата призвана привлечь молодёжь к работе в организациях и на предприятиях в их родных городах.



Участником программы поддержки может стать каждый выпускник высшего или среднего специального учебного заведения. Для этого обязательно трудоустроиться по профессии в течение полугода после получения диплома. Важно, что на финансовую поддержку можно рассчиты-

вать, если обращение об этом и соответствующий пакет документов подать не позднее двенадцати месяцев со дня трудоустройства в организацию или на предприятие в Самарской области по профессии, вошедшей в перечень наиболее актуальных для нашего региона.

От токаря и фрезеровщика до оператора ДПУ на химическом производстве и дефектоскописта – всего в перечне 69 востребованных профессий, имея которые, можно претендовать на поддержку от министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Одна из них – слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики.

– Когда я узнал о такой возможности, обрадовался. Для молодёжи, недавно начавшей свой трудовой путь, финансовое подспорье – прекрасный старт, – отметил Кирилл Кузнецов.

Молодому специалисту нужно отработать на одном месте год. После чего он может подать документы на получение поддержки.

Сумма выплаты может быть разной – в зависимости от официального заработка. Программа рассчитана на три года, в течение которых её участники раз в год получают финансовую помощь в размере от 43 до 130 тыс рублей. В 2021-м минимальная выплата составляла 14 тыс рублей, теперь сумму подняли.

Зная свои права и возможности, легче проявить себя в жизни. На Тольяттиазоте трудятся десятки молодых тоазовцев, которые могут последовать примеру коллеги.

Подробнее о программе поддержки молодых специалистов в Самарской области можно узнать на сайте регионального министерства труда, занятости и миграционной политики:



СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

Всё зависит от нас

Анастасия Шагарова

Представляем коллегу: он почти десять лет на ТОАЗе. Учитяся, развивается в профессиональной и творческой среде. Константин Попов – старший мастер цеха тепловодоснабжения и канализации и один из лидеров совета молодёжи.

С 11 лет Константин уже неплохо управлялся со сварочным аппаратом. Пользоваться им его научил отец, который проработал сварщиком всю свою жизнь. Первым опытом стал... велосипед: все детали, способные откручиваться на ходу, были приварены. Искры от сварки воспринимал, как «бенгальские огни», – маленький праздник.

Константин окончил тольяттинский политехнический колледж, где учился по специальности «Техник-технолог сварочного производства». Логичным продолжением в личном развитии стала профессия менеджера организации, которую он получил в Волжской экономической гуманитарной академии: когда есть профессия, нужно научиться руководить.

Занятный факт: перед поступлением в колледж Константин не ориентировался на профессию сварщика – считал, что уже понимает азы ремесла. Его интересовало то, чего он не знал и мог изучить. Поэтому хотел получить специальность... повара, но судьба сложилась иначе.

– И там, и там надо варить, – отшучивается тоазовец в ответ на моё удивление.

И всерьёз добавляет: профессия слесаря КИПиА нашла его сама, когда он ещё не поступил в вуз. Два с половиной года Константин отработал на АвтоВАЗе наладчиком КИПиА. Понял: хочет развиваться, погрузиться в новые знания. Поэтому подумал о смене предприятия. Появился интерес к варианту с гарантиями, возможностями, перспективами, и когда знакомые рассказали о своей работе на Тольяттиазоте, Константин Попов пришёл на завод. В 2013 году устроился в цех №19, где работает до сих пор.

На ТОАЗе он пришёл слесарем КИПиА. Константину всегда было интересно, как работают контрольно-измерительные приборы, как они устроены:

– Это как головоломка. Исключает рутину и превращает рабочие задачи в решение любопытных ребусов.

На химическом заводе Константин почувствовал, как работа становится «магией»: чтобы получить продукт должного качества, нужно соблюдать все этапы его производства, не допускать отклонений от режимов температуры, давления – за всё это отвечают контрольно-измерительные приборы.

Сейчас Попов сменил сферу деятельности – теперь он старший мастер тепловых сетей. Это новый шаг в развитии, не сомневается коллега:

– Главное в моей работе – внимательность. Приступая к делу, очень важно изначально обдумать проблему и пути её решения.

На ТОАЗе Константин нашёл много хороших друзей. Именно здесь у него появилась возможность проявить себя в сферах, о которых он даже не думал. Он вступил в заводскую команду КВН, в составе которой участвовал в играх самарской лиги трудовой молодёжи. Уже два года выступает на сцене:

– Это очень увлекает. Благодаря выступлениям я смог увереннее себя чувствовать и перед публикой, и в жизни.

Два года назад Константин Попов вступил в совет молодёжи, где стал ответственным за спортивное направление и



теперь занимается организацией мероприятий. Жизнь стала более насыщенной, появилось больше событий. Турниры по футболу, волейболу, экологический марафон – всё это происходило с его участием, хотя в 2021 году спортивных событий было не так много из-за covid-19. Константин с детства занимался хоккеем и самбо, ещё подростком участвовал в соревнованиях. Опыт

пригодился на заводе: он неоднократно становился лидером ежеквартального рейтинга совета молодёжи по результатам работы. Константин Попов замечает: у молодых и целеустремлённых людей много чему можно научиться:

– Молодым тольяттинцам я советую жить здесь и сейчас, активно действовать, проявлять себя. Всё зависит от нас.



ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Восемь правил для операторов ДПУ

Татьяна Диулина

Операторы дистанционного пульта управления контролируют технологические процессы выработки продукта, расходы основного сырья, ежедневно выполняя десятки ответственных задач. Об основных правилах безопасности на рабочем месте в нашей рубрике рассказал Александр Касаткин – начальник отдела охраны труда.



1. В начале каждого рабочего дня оператор ДПУ должен доложить о самочувствии старшему мастеру смены. Сотруднику нельзя приступать к своим обязанностям, если недавно он принимал лекарства, которые могут нарушить координацию движений, вызвать сонливость или другое недомогание.



2. Спецдежда всегда должна быть чистой, потому что загрязнения снижают защитные свойства. Например, масляные пятна на спецовке могут легко воспламениться, что приведёт к ожогам и другим травмам.



3. Чтобы следить за многочисленными датчиками и приборами, оператор ДПУ должен быть внимательным и собранным. Поэтому на смене запрещено пользоваться мобильными устройствами и другими гаджетами.



4. При звуке сигнализации сотруднику нужно незамедлительно сообщить об этом своему начальству. Затем оператор ДПУ отправляется на место экстренной ситуации. На себе – каска, беруши, защитные очки, противогаз, в зимний период – тёплый комплект спецдежды. С собой – рация, по которой он связывается со старшим мастером, прибыв на место срабатывания оповещения. Дальше действует согласно указаниям старшего мастера. Завершив работу, оператор ДПУ должен тщательно вымыть руки и умыться, чтобы исключить попадание вредных веществ в организм.



5. Все перерывы строго регламентированы.



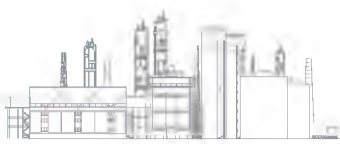
6. Сидеть за пультом нужно ровно, чтобы монитор располагался напротив глаз. Это помогает сосредоточиться и сконцентрировать внимание.



7. На смене оператор ДПУ всегда должен быть в спецдежде, обуви, применять СИЗ там, где необходимо.



8. Личные противогазы должны храниться в отведенных легкодоступных для операторов местах и обслуживаться в установленные сроки, быть подписаны, чтобы в случае чрезвычайной ситуации каждый работник мог быстро найти свой противогаз.



В Самарской области в 2021 году родились 28 тысяч малышей, девочек и мальчиков – поровну. Самой юной маме было 13 лет, а самой старшей – 52 года. Статистику материнства опубликовал Самарстат. Сегодня в регионе возраст невест – 20-29 лет. В общем числе новорождённых стало больше вторых и третьих детей (61%), а вот рождение первенца женщины стали откладывать – в среднем до 30 лет.

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

В дорогу всей семьёй

Ольга Тебенкова

В прошлом году у наших коллег – семьи Устюжаниных – родилась тройня. Вместе с радостью появление сыновей принесло и хлопоты. Чтобы молодым родителям было удобнее возить детей, Тольяттиазот помог им приобрести большой автомобиль.

В семье Евгения и Марины Устюжаниных уже росла дочка Полина, и они задумались о втором ребёнке. Когда УЗИ показало, что будет тройня, – конечно, обрадовались. Трое крепких мальчишек – Дима, Серёжа и Андрей – родились 25 октября. С собой они принесли семье много радости, но и трудности.

Собственный транспорт Устюжаниным был необходим. Простой пример: как съездить в поликлинику? Стремя люльками ни одно такси не приедет! С просьбой помочь приобрести автомобиль супруги обратились к профсоюзу и администрации завода. И Тольяттиазот откликнулся.

– Наша компания разделяет и поддерживает семейные ценности. Мы понимаем: когда у сотрудников «крепкий тыл», и на работе у них дела идут хорошо, – говорит заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Гулькин.

Он вручил молодым родителям ключи от новенького LADA Largus. Семиместный автомобиль – то, что надо для большой семьи.

– Автомобиль – большой подарок для нашей семьи, – делятся радостью супруги. – Забота о троих младенцах требует много сил и средств. Без поддержки завода приобрести машину у нас бы не было финансовой возможности.

С Тольяттиазотом Устюжаниных связывает многое. Отец семейства Евгений работает водителем в автотранспортном цехе (№20), супруга Марина – озеленителем в службе сервиса хозяйственного обеспечения. Познакомились тоже на заводе, когда

Евгений управлял рейсовым автобусом.

Опыт водителя помог Евгению сразу почувствовать себя в «своей тарелке» за рулем крупногабаритного автомобиля.

– При выборе машины ориентировались на вместительность – чтобы детишек было удобно возить по городу, – рассказывает счастливый отец. – А когда парни подрастут – будет кому передать.

К статусу многодетных Устюжанины уже привыкли: справляться порой тяжело, но они ко всему относятся с улыбкой.

– Дети – это радость, – говорит Марина.

На вопрос, как различить малышей, мама отвечает:

– Они разные. Даже когда родились, были непохожи. У каждого свой характер, и внешне мальчики отличаются. И чем старше становятся, тем ярче проявляется индивидуальность.

Супруги с воодушевлением готовятся к грядущему: мальчики начинают ползать, и тогда только успевай ловить! А пока супруги приобрели четыре детских автокресла: для тройняшек и старшей дочки Полины – ей пока три года. Пусть маленьким пассажирам будет комфортно ездить в новом транспорте!

Три богатыря: день за днём

В начале года корреспондент и фотограф нашей газеты побывали в гостях у семьи Устюжаниных – узнали, как идут дела у маленьких братьев, и сделали первую в их жизни фотосессию. Теперь малышам уже пять месяцев. Устюжанины-младшие научились ползать и быть рядом друг с другом. На радость родителям, крепкий сон теперь не покидает маленьких богатырей до самого утра, а их мама восстановила здоровье после рождения тройняшек.



«Мы поддерживаем семьи наших сотрудников», – Сергей Гулькин, директор по управлению персоналом



Марина и Евгений Устюжанины: к поездке готовы!

АФИША ДК ТОАЗа

Чудо в перьях

Дворец культуры «Тольяттиазот» приглашает на детскую вечеринку 10 апреля.

Детская вечеринка «Чудо в перьях» – пожалуй, единственное мероприятие, на которое можно отправиться прямоком из кровати. Никаких галстуков, только атмосфера непринужденности и веселья!

В программе:

- весёлые игры и конкурсы,
- зажигательный флешмоб,
- дискотека в тумане,
- подарок-сюрприз для каждого участника.

Начало в 13.00 и 16.00.

Билеты можно купить в кассе дворца культуры «Тольяттиазот» (тел.: 950-565), на dktoaz.ru и на платформе biletlt.ru.

По одному билету могут пройти ребёнок и сопровождающий взрослый, который не участвует в программе.

10 апреля
13.00



10 апреля
16.00



ДК «Тольяттиазот» представляет детскую вечеринку 6+

10 АПРЕЛЯ
13:00 И 16:00

ЧУДО В ПЕРЬЯХ

ПОДАРОК КАЖДОМУ УЧАСТНИКУ

• ИГРЫ • КОНКУРСЫ • ФЛЕШМОБ
• ДИСКОТЕКА В ТУМАНЕ

8 (8482) 95-05-65
Билеты в кассе ДК «ТОАЗ»,
на Timepad и BiletLT.ru

[@aktoaz](https://www.facebook.com/aktoaz)
ул. Коммунистическая, 12
Цена билета 350 руб

ТРАДИЦИЯ

Праздник цветов и улыбок



Татьяна Диулина

Поздравлять с Международным женским днём – традиция завода. В честь праздника каждая работница Тольяттиазота получила ароматную розу и весеннее настроение. С тёплыми пожеланиями цветы дамам вручали представители администрации. Им помогли активисты совета молодёжи.

В мужских руках охапки роз, а на лицах – искренние улыбки. Поздравлять сотрудниц в преддверии 8 Марта – миссия почётная и приятная.

Как водится, дарить цветы женщинам начали ещё на проходной, в фойе первого этажа корпуса №101. Дамам, работающим на производстве, розы – с доставкой на рабочие места. Женщинам-руководителям в этот день преподнесли 49 букетов.

По поздравительному маршруту отправились две делегации. Виктора Казачкова – заместителя генерального директора по технической политике – сопровождал заместитель председателя профкома Алексей Ануфриев. А главный инженер Андрей Кургин поздравлял женщин в компании

с лидером профсоюза Дмитрием Назыным.

Для Андрея Кургина праздничный марафон стал дебютным:

– Очень волнительно и радостно – поздравлять наших прекрасных сотрудниц с главным женским праздником. От души желаю каждой коллеге вдохновения, счастья в личной жизни и энтузиазма на работе, а в душе – весеннего тепла.

Первым на пути оказался цех электроснабжения (№18). Увидев на пороге гостей, женщины не скрывали улыбок.

– Мужчины – наше всё, без них мы никуда, а в главный женский праздник получать цветы и слышать добрые пожелания от руководства – особенная радость. Большое спасибо за внимание и настроение, подаренное нам с самого утра. Это замечательное преддверие праздника и заряд на весь рабочий день, – говорит Елена Радаева – электромонтёр по ремонту электрооборудования.

С особым чувством Андрей Кургин поздравлял работниц родного ему шестого агрегата, на котором он трудился не один год. Вручая цветы, почётный гость обнял каждую даму.

– Очень приятно принимать поздравления, особенно от радно видеть в родных пенатах Андрея

Александровича. Спасибо за внимание и цветы. Это важный жест со стороны руководителей завода, – замечает Галина Панова, оператор котельной.

– Это необычный праздник, предвестник весны. Чествовать прекрасную половину завода – замечательная традиция Тольяттиазота, за которую мы очень благодарны руководству, – поделилась Любовь Потанина, машинист крана.

– Важно, что такая добрая и нужная традиция, поздравление женщин Тольяттиазота, остаётся, и каждый год мы неизменно чествуем дам, которые трудятся вместе с нами, – подчеркнул Дмитрий Назин, председатель профсоюзной организации.

От первого до седьмого агрегатов аммиака, в десятках цехов – маршрут поздравлений пролегал через все производства, где работают дамы. Ни одна из них не осталась без ароматной розы, мужского внимания и добрых поздравительных слов.

В заводууправлении каждую представительницу прекрасного пола ждала фотозона, выполненная в нежно-лавандовых оттенках. Большие бутоны сиреневых цветов и клумбы в обрамлении композиции стали эффектным фоном для памятных снимков.



Власти временно отменяют подоходный налог с процентов по банковским вкладам свыше 1 млн рублей, который ввели в 2021 году. «После повышения ключевой ставки кредитные организации увеличили проценты по вкладам, значит, доходы по ним вырастут, как и сумма налога в этом году. Отмена такой нормы поддержит граждан и поможет сохранить сбережения», – пояснил Михаил Мишустин.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

Лучшее – для людей

Анастасия Шагарова

Евгения Суходеева знакома многим на Тольяттиазоте. Она заместитель директора в центре по подготовке и повышению кадров, лидер совета молодёжи. Помимо того, наша коллега – депутат городской думы. Евгения каждый день работает, чтобы повышать уровень жизни сотрудников завода и всех тольяттинцев. В 2021 году она участвовала в крупных городских проектах, о которых рассказала «Волжскому химику».

– Какие события стали для Вас главными в депутатской работе в 2021 году?

– Благодаря поддержке ТОАЗа в нашем избирательном округе №11 мы воплотили в жизнь несколько проектов. Это сквер имени Вадима Леванова, две детские игровые площадки. Завершено строительство сквера Островского, которое шло при контроле депутатов областной и городской думы Комсомольского района.

– Какие темы обсуждали на заседаниях комиссии по местному самоуправлению, в которую Вы входите в городской думе?

– В 2021 году состоялись 16 заседаний постоянной комиссии по местному самоуправлению и взаимодействию с общественными и некоммерческими организациями. На комиссии рассмотрели 95 вопросов, 72 из которых внесли на рассмотрение Думы.

Из самых значимых тем, которые обсуждали, отмечу внесение изменений и дополнений в нормативные правовые акты – устав городского округа, структура администрации, положения (о почетном гражданине, о наградах, поощрениях и иные).

На повестке дня в прошлом году был контроль выполнения программ по охране, защите и воспроизводству лесов, лесохозяйственные мероприятия. Рассматривали вопросы, связанные с присвоением наименований элементам уличной дорожной сети, выполнением наказов избирателей.

Тольяттинцы – активные люди, вносят на рассмотрение местной власти много инициатив, и все они проходят через городскую думу.

– В прошлом году Вы провели 111 приёмов граждан, в том числе 84 – дистанционно. Какие вопросы задавали люди? Что важно для жителей Комсомольского района?

– Просьбы и обращения граждан разнообразны. Сейчас, например, идёт активная переписка с Минздравом Самарской области, чтобы житель Комсомольского района смог получить дорогостоящее лечение по бесплатной квоте.

Многие жители пенсионного возраста обращаются по поводу правильности начислений их пенсий. В таких случаях напрямую работаем с филиалом Пенсион-



Евгения Суходеева выступила модератором на семинаре-тренинге для председателей советов многоквартирных домов в Комсомольском районе



Инспекция строящегося физкультурно-оздоровительного комплекса на Певческом поле



Возложение цветов и высадка саженцев у памятного знака героям Первой мировой войны



Депутат поздравляет с Днём знаний учеников и педагогов школ №6 и 80

ного фонда, который оказывает своевременную помощь, разъясняя права граждан.

Часто люди задают вопросы о благоустройстве придомовых и общественных территорий. Стараюсь поддерживать инициативу граждан и направляю запросы в соответствующие органы для уточнения прав на земельные участки или строения, находящиеся в заброшенном состоянии. Участвую в контроле проведения капитального ремонта, когда представитель собственника сомневается в его правильности.

Конечно, обращаются и сотрудники ТОАЗа. Для семьи Устюжаниных, чья новорожденная тройня очаровала всех, возле входа в дом и внутри подъезда установили пандусы, необходимые для габаритной детской коляски. Смогли помочь и другой заводчанке: проконтролировали получение денежного сертификата для приобретения квартиры по программе «Молодая семья».

Для жителей избирательного округа №11 важными остаются благоустройство и озеленение района, жилищно-коммунальное хозяйство, пенсионное обеспечение, здравоохранение и образование.

– Повлияла ли пандемия на активность депутатов?

– Практически не уменьшила количество обращений – они перешли в дистанционный формат. Все мы продолжили консультации, направляли обращения

в инстанции, решали вопросы избирателей через депутатские запросы.

В особых случаях назначали встречу с полным погружением в проблему. Выезжали на место для абсолютного понимания ситуации. Разумеется, соблюдали меры безопасности, использовали средства индивидуальной защиты.

В основном общались по телефону, а на мероприятиях бывали в защитных масках и перчатках.

– Какие решения подсказывает Вам опыт депутата: что нужно делать, чтобы Тольятти был городом, в котором хочется жить?

– В последние годы депутатский корпус совместно с администрацией города получил хорошие результаты – сократился муниципальный долг, утвержден профицитный бюджет. Учитывая долговую нагрузку, основные расходы местного бюджета идут на социальную сферу и обязательства, программы, выплаты.

Как житель города и мама я понимаю: прежде всего необходимо благоустроить придомовую территорию, дворы, где играют наши дети, общественные пространства – скверы, парки, набережные, где мы проводим время с семьёй.

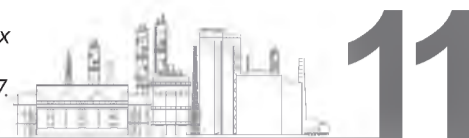
Команда Комсомольского района продвигает на уровне города наши территории как объекты для благоустройства, в том числе при значительной поддержке Тольяттиазота.



Вместе с активистами «Волонтёры Победы» вручила подарки ветерану Великой Отечественной войны Александру Алексееву



Субботник на береговой линии озера в Комсомольском районе



Всё меняется каждый день

Юрий Николаев

На мартовском дне председателя цеховых профсоюзных комитетов говорили о ситуации, в которой оказался Тольяттиазот из-за ограниченных возможностей сбыта своей продукции. Ключевой посыл – без паники. Администрация нацелена сохранять работоспособность завода и целостность рабочего коллектива.

Профсоюз на связи с руководством ТОАЗа. Председатель

профкома Дмитрий Назин лично общался с генеральным директором Анатолием Шаблинским и заместителем гендиректора по управлению персоналом Сергеем Гулькиным.

– Пока всё, что можно сказать, имеет отношение к сегодняшнему дню. Ведь ситуация постоянно меняется. Всё зависит не от руководства предприятия, города или области. Вопрос решается на международном уровне. Но что можно сказать точно – администрация ТОАЗа поддерживает профсоюз в стремлении сохранить рабочий коллектив, – заверил Дмитрий Назин. – Все обязательства работодателя по Трудовому кодексу

Российской Федерации будут выполняться, а конкретный уровень заработной платы определит финансовое состояние компании.

Дмитрий Александрович призвал тоазовцев поддержать родное предприятие в сложной экономической ситуации. Для этого нужно продолжать работать и не снижать требований к себе.

– Сейчас как никогда нужно следить за исполнением правил внутреннего трудового распорядка. В кризисной ситуации важен порядок, и администрация требует строго соблюдать правила и требования. Профсоюз отслеживает ситуацию, нарушений Трудового кодекса нет, – подтвер-

дил Назин. – А в сложных случаях, напоминаю, вы всегда можете обратиться к нам за консультацией.

Председатель профкома подчеркнул: на сегодня соцпакет на Тольяттиазоте работает, коллективный договор выполняется.

По приглашению администрации города наш профсоюз участвовал в общегородском совещании профсоюзных организаций.

– Свои проблемы мы обозначили, – заверил Назин. – Однако уточню, что сейчас сложно всем предприятиям города. И коллегам-химикам с КуйбышевАзота, и АвтоВАЗу.

Назин рассказал: с обращением выступил председатель Росхимпрофсоюза России Александр Ситнов. В заявлении, опубликованном 4 марта, он призвал принять меры для смягчения и отражения удара по России, который наносят своими санкциями страны Запада, в частности, необходимо поставить под жёсткий контроль государства цены на основные товары.

В завершение встречи Дмитрий Назин подчеркнул: насколько позволит финансовое положение, «первичка» продолжит приобретать для заводчан билеты, организовывать спортивные мероприятия. Так, на апрель запланирован традиционный шахматный турнир.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

О завтра думаем сегодня

Татьяна Диулина

Как презентовать себя на собеседовании? Как строить общение с работодателем? Какие профессии востребованы в Тольятти? Об этом на профориентационной игре «Работа мечты» узнали девятиклассники из школы №13. Тольяттиазот стал партнёром мероприятия и главным «поставщиком» вакансий, заинтересовавших подростков.



15 лет – лучший возраст, чтобы задаваться вопросами о будущем, разобраться в себе и понять, какой трудовой путь выбрать. В этом девятиклассникам помогала профориентационная игра «Работа мечты». Это часть регионального проекта «Карьерный навигатор». Он помогает молодёжи искать работу, получать информацию о профессиональных маршрутах, а образовательным учреждениям и работодателям – расширять взаимодействие.

Каждый девятиклассник получил анкету. Отвечая на вопросы, школьники строили свой образ будущего: описывали, какими видят себя в возрасте 23 лет, заполняли графу «образование» и «личные качества». Школьники излагали не просто мечты, а планы на будущее, рациональный подход и глубокий анализ своих способностей и желаний.

Елена Резниченко – педагог-психолог из школы №13 – выступала как один из организаторов события, чтобы помочь подросткам определиться с профессией и узнать о тольяттинских работодателях, перспективных компаниях и бизнесах, в числе которых – Тольяттиазот.

– Все вакансии, представленные здесь, и уровень зарплат абсолютно реальны, с подлинными требованиями, которые

данные работодатели выдвигают к потенциальным сотрудникам. Ребята смогли почувствовать себя настоящими соискателями и прошли вступительные испытания – тестовые задания, которые для них подготовили компании, участвующие в «Работе мечты».

По периметру школьного актового зала располагались стойки, где ребят с анкетами в руках встречали представители работодателей, в том числе Тольяттиазота. Кто-то смело, кто-то со смущением – на собеседованиях каждый смог рассказать о себе, объяснить, почему им интересна та или иная вакансия и оставить о себе приятное впечатление. Если школьникам не хватало знаний о профессиях – они могли обратиться за помощью к педагогу за стойкой высшего учебного заведения.

– Очень порадовала активность и заинтересованность ребят нашим предприятием. Многие из них слышаны о ТОАЗе, некоторые на заводе работают родственники. Сегодня школьники открывали для себя новые карьерные перспективы, которые даёт молодым сотрудникам наше предприятие, глубже изучали спектр заводских профессий и их функционал. Вполне возможно, через несколько лет кто-то из них придёт устраиваться на Тольятти-

азот, – подчеркнула Нина Правова, директор центра по подготовке и повышению квалификации кадров.

Вероника Милосердова учится в 9 «Б» классе. С анкетой в руках девочка одной из первых подошла к стойке ТОАЗа:

– Очень интересно. Сегодня я открыла для себя много нового о различных компаниях города и прежде всего о Тольяттиазоте. Это во всех отношениях перспективное место работы, и я всерьёз задумалась о том, чтобы связать будущую трудовую жизнь с заводом.

Виктория Токарева из 9 «В» с профессией определилась задолго до игры, но именно на собеседованиях «Работы мечты» поняла, что выбрала верный путь:

– Для себя я давно решила – стану педагогом, но в роли профессионала представляла себя смутно. Сегодня, примерив на себя роль соискателя и объясняя, почему именно я должна занять должность учителя в школе, убедилась: это мой путь, и выбрав его, я в полной мере реализую себя и свой потенциал.

В этот день девятиклассники стали на шаг ближе к своей работе мечты: каждый участник игры получил не только пищу для размышлений, но и памятные подарки с символикой Тольяттиазота.

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Великолепная семёрка

Юрий Николаев

Заводская баскетбольная команда стала победителем чемпионата Тольятти. 5 марта наши ребята защитили свой титул, второй год подряд став лучшими в городе.

Сезон чемпионата Тольятти по баскетболу стартовал еще в ноябре 2021 года. К сожалению, из-за пандемии коронавируса к участию не допустили команды юношей 16-17 лет из спортшкол. Но даже в усеченном составе чемпионат решили всё же провести.

Сначала любители-баскетболисты проводили регулярный сезон, сыграв по два раза каждый с каждым. Матчи проходили в спорткомплексе «Акробат» и Дворце спорта «Волгарь». Как рассказал капитан нашей команды, старший мастер цеха №63 Денис Денисов, в «регулярке» команда ТОАЗа проиграла лишь одну игру:

– Мы обменялись победами с командой «Гумма Лайн», которая в прошлом году заявлялась как «Подстёпки». В первом круге победили мы, во втором – они. Регулярный чемпионат закончили с одинаковым количеством очков, но мы стали первыми по разнице мячей.

Впереди команды ждал плей-офф – игры на вылет. 26 февраля в полуфинале тоазовская команда не испытала трудностей с «Бронзой» – 95:61.

Ровно через неделю, 5 марта, предстояло сыграть финал. Ожидаемо, что в соперниках оказался «Гумма Лайн».

– Первую четверть проиграли с разницей в пять очков. Во второй мы игру выровняли, а к ее концу прилично поддавили соперника. Третья и четвертая четверти прошли под нашим контролем, – рассказывает Денис Денисов. – Думаю, соперник еще до финальной сирены смирился с поражением. Нам, как ни странно, на пользу пошло поражение, которое «Гумма Лайн» нанес нашей команде в регулярном чемпионате. В финале не было никакой расслабленности, цель была взять убедительный реванш. Рад, что получилось. И счет это подтверждает – 73:59 в нашу пользу.

Поздравляем баскетбольную команду «Тольяттиазот» со второй подряд победой в чемпионате города. Отрадно, что лидеры – наши работники, великолепная семерка: Денис Денисов, Владислав Ушаков, Никита Лабодин, Артем Мишагин, Кирилл Курбатов, Алексей Тураев и Андрей Пайгильдин.



УМНЫЙ ДОСУГ

Библиотерапия: как отвлечься в сложные времена?

Татьяна Карпушина, заведующая библиотекой профкома

Давно известно: в трудные минуты жизни читающие люди тянутся к книге, чтобы отвлечься от тягостных мыслей. Книги переключают внимание и возвращают душевные силы. Не случайно Стефан Цвейг назвал книгу «целительной каплей покоя для утомленных страданиями сердец». В психологии существует особое научное направление – библиотерапия, или исцеление чтением. Книголюбые знают, что захватывающий сюжет романа заставляет отвлечься от тяжёлых мыслей. В любом случае литературные произведения переносят нас в другую реальность и позволяют взглянуть на мир с нового ракурса.

Специалисты по библиотерапии считают: читаем мы то, что близко нашему душевному опыту. Читатель вдруг осознает, что главный герой встречается с теми же проблемами, что и у нас, но не теряет оптимизма и надежды. А какие-то части литературы для нас закрыты потому, что они не совпадают с нашим жизненным путем и восприятием себя. Поэтому выбирайте чтение, близкое вам: любимый жанр и автора. А найти книгу по душе вы сможете в нашей библиотеке – библиотеке профкома, где представлены книги на все читательские вкусы.

Книги, которые просто созданы для библиотерапии, написаны современными писатель-

ницами Ольгой Савельевой и Анной Кирьяновой. В библиотеке есть сборники эссе от Савельевой: «Попутчица», «Лучше» и «ПРОЖИВАЯ: как оставаться счастливой, проживая самые сложные моменты жизни». И книги Кирьяновой: «Ведерко мороженого и другие истории о подлинном счастье» и «Уютные люди: истории, от которых тепло на душе». Книги этих авторов – не романы, а сборники маленьких историй из жизни. Трогательных и забавных, грустных и поучительных историй из нашей повседневной жизни. Это книги, написанные просто о сложном, дают надежду на лучшее.

Очень популярны у наших читателей жанры семейной саги и исторического романа. Выбор такой литературы в библиотеке велик: от классики до современных произведений. С уверенностью, что читателей эти книги не оставят равнодушными и будут читаться с интересом, можно предложить российские романы последних лет: Марина Степнова «Женщины Лазаря», Наталья Нестерова «Жребий праведных грешниц. Сибиряки», Дина Рубина «Русская канарейка», Ирина Богданова «Три Анны» и «Дом, где тебя ждут», исторические романы писателя-сибиряка Михаила Щукина. Из иностранной литературы – Кен Фоллетт «Падение гигантов», Эдвард Резерфорд «Париж» и другие произведения.

Многие читатели любят отвлечься с увлекательным детективом или приключенческим романом. Динамичный сюжет с неожиданными поворотами и непредсказуемой развязкой держит читателя в напряжении до последней страницы. Увлекая, детективы помогают отвлечься от



Исцеляющая сила чтения известна многим. Приобщитесь и вы к миру литературы и глубоких смыслов

собственных проблем и тревог. Есть точное выражение – «детективная анестезия для читателя». Любителей детективных головоломок ждёт в нашей библиотеке большой выбор книг. Из новинок – ретродетектив Николая Свечина «Паутина», приключенческий роман Амитава Гош «Маковое море», новые детективы Елены Михалковой и Татьяны Устиновой.

И, конечно, фантастика и фэнтези. Они переносят читателя в другую реальность, в волшебные миры и на другие планеты. Классик фантастического жанра Джон Толкин (автор «Хоббита» и «Властелина колец») считал волшебную сказку и фэнтези отличным средством для отдыха от обыденности. К тому же считается, что чтение фантастики развивает креативность и расширяет кругозор.

Ведь многие романы в жанре фэнтези используют традиционные мифологические сюжеты, пересказывая их современным литературным языком. Из последних книжных поступлений читатели могут взять в библиотеке новый роман Исигуро «Клара и солнце», Олди «Дракон и карп. Кукла-талисман», книгу двух известных фантастов Геймана и Пратчетта «Благие знамения», фэнтезийный цикл Бардуго «Шестерка воронов» и другие популярные произведения.

Читайте вместе с детьми – это благотворно подействует на вас, будет полезно ребенку и создаст мирную семейную атмосферу. В библиотеке вы найдете книги для детей любого возраста. Из новинок для детей: Усачёв «Жили-были Ёжики: веселые сказки», Кретьова «Аста-Ураган. Путеше-

ствие по России», Рауд «Муфта, Полботинка и Моховая Борода», детская энциклопедия «Нескучная наука: ученые отвечают на детские вопросы» и много других увлекательных книг с яркими иллюстрациями.

Хорошая книга, прочитанная в подходящий момент, поднимает настроение и заряжает позитивной энергией. Да, библиотерапия не всесильна и не может заслонить нас от всех бед и проблем, но, увлекшись чтением, вы по меньшей мере испытаете временное облегчение и утешение. А за интересными книгами приходите в библиотеку. Телефон: 60-14-48.

ИДИ И ЧИТАЙ

«Городок» надежды

Татьяна Диулина

Как оставаться собой в разных жизненных обстоятельствах? Не потерять лицо, а главное – себя – в круговороте перемен и неурядиц и обрести внутренний покой? Об этом хорошо знала Шарлотта Бронте – роман «Городок» стал центральным в творчестве писательницы. На его страницах вы найдёте ответы на эти и другие важные для себя вопросы даже в самое беспокойное время.

Шарлотта Бронте оставила современникам и потомкам четыре бессмертных романа, которые по праву занимают достойное место в мировой литературе. Одной из главных работ писательницы стал роман «Джейн Эйр». Не менее успешными оказались «Учи-

тель» и «Шерли». Впрочем, многие литературные критики считают, что вершины своего мастерства Шарлотта Бронте достигла именно в романе «Городок». Писательница работала над ним в тяжёлое, во многом переломное для себя время – в этот период она потеряла брата и двух сестёр, скоропостижно ушедших из жизни.

На страницах рукописи она не только излагает сложные, неоднозначные и чрезвычайно интересные перипетии в жизни главной героини Люси Сноу, но и ведёт читателя, показывая внутренние переживания героини и неизбежный катарсис. Трогательный и нежный, жёсткий и неоднозначный – «Городок» стал откровением для современников автора, многие из которых после выхода «Джейн Эйр» начали следить за творчеством молодой англичанки, щедро одарённой писательским талантом.

Первая часть рукописи пропитана тревогой и одиночеством. Путь главной героини Люси Сноу учит не только преодолению превратностей судьбы – это пример того, как человеку правильно настроить себя во время тяжёлой жизненной полосы, чтобы выйти из круговорота негативных событий в плюсе. Когда наступает чёрная полоса испытаний, главное – иметь стержень и смысл, ради которого стоит идти дальше. Но это на словах, а как зачастую происходит на деле, автор показывает в своём романе ярко и убедительно.

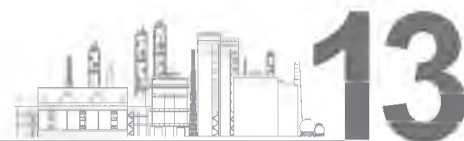
Шарлотта Бронте пишет о людях и для людей. «Городок» – роман о становлении личности и настоящая энциклопедия жизни, которая поддержит вас в трудный час, придаст сил и вдохновения, поможет взять себя в руки и преодолеть трудности. Сюжет захватывает внимание с пер-

вых минут чтения и не отпускает до финальных строк. Эта книга – эффективное оружие против уныния, способное затронуть самые глубокие струны души читателя. Сложно не дочитать, ещё сложнее о ней позабыть. «Городок» оставляет после себя шлейф приятных впечатлений и глубоких размышлений о сложности и противоречивости мира, в котором мы живём, и о людях, окружающих нас. Книга читается на одном дыхании – лёгкий слог и выразительный художественный стиль приятно удивят тех, кто уже знаком с «Джейн Эйр». Роман особенно актуален в наше время – когда из-за сложной политической обстановки многие испытывают тревогу, смятение или депрессию. «Городок» станет отличным лекарством от негативных эмоций.

Как найти своё место в жизни? Как держать удар, когда вас окру-



жают лицемеры и при этом неизменно двигаться к своей цели? Об этом знала Шарлотта Бронте и щедро поделилась своим опытом в своём романе. Вы ещё с ним не знакомы? Тогда идите и читайте!



РЕЙД

Утром сэконобил, вечером заплатил

Юрий Николаев

Госавтоинспекция включается в наведение порядка на площадке перед проходной Азотреммаша. Первый рейд ГИБДД прошёл 11 марта и обещает быть не последним.

Напомним, что уже длительное время есть проблема – заторы на площадке перед проходной Азотреммаша. Там, где наши автобусы высаживают и собирают заводчан, бросают свой личный транспорт автовладельцы. И это несмотря на то, что автомобили находятся в зоне действия запрещающего знака 3.28 «Стоянка запрещена», «Работает эвакуатор»! Своими действиями водители нарушают правила дорожного движения, мешают движению корпоративного и общественного транспорта. В сутолоке машин, автобусов и людей ежедневно

создаётся угроза жизни и здоровью работников.

Почему сложно навести порядок только своими силами? Площадка перед проходной АРМ принадлежит городу. Это разворотное кольцо для троллейбусов, и здесь не действуют правила пропускного и внутриобъектового режимов Тольяттиазота. А дальность от города позволяет нарушителям оставаться безнаказанными. Руководство ТОАЗа обратилось к городским властям с просьбой помочь навести порядок – на имя начальника отдела ГИБДД Тольятти Алексея Качкина.

Госавтоинспекция откликнулась, и 11 марта сотрудники ГИБДД со службой эвакуации автомобилей приехали на место. По итогам рейда несколько машин отправились на штрафстоянку. Что же, эти водители утром сэкономили пару минут, зато вечером потратят несколько часов и заплатят штраф, чтобы выволочь «железного коня» из заточения.



КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Постковидный синдром: как восстановиться?



Во время пандемии заболеть можно на каждом шагу: на работе, на улице, дома. Заместитель главного врача поликлиники ТОАЗа Елена Петлицкая рассказала «ВХ», как восстановить былые силы после самой распространённой сейчас инфекции – covid-19.

Ковид или постковид: как определить?

После выздоровления у человека могут появиться различные симптомы болезни, но это ничто иное, как постковидный синдром. Определить его можно по своему состоянию. Приступы слабости, снижение физической активности, боли в мышцах, бессонница или избыточная сонливость, ухудшение аппетита, нарушения обоняния и вкуса – эти признаки встречаются чаще всего. Кашель, головная боль, скованность в груди могут ввести вас в заблуждение. Также вы можете столкнуться и с эмоциональной нестабильностью, а именно – с депрессией и паническими атаками.

То есть лечить, в принципе, нечего?

Все эти проявления дают понять: перед нами постковидные симптомы, а не болезнь. Волшебной пилюли от них нет. Реабилитация может длиться от нескольких месяцев до года. Важно выполнять восстановительные процедуры, которые рекомендовал врач.

А если понятнее: что нужно делать?

Все реабилитационные действия зависят от индивидуальных особенностей пациента. Инфекция новая, и клинические рекомендации по лечению постковида ещё не разработали. Поэтому терапия в основном симптоматическая и общеукрепляющая. Пациентам, которые испытывают постковидные симптомы, рекомендую:

- выполнять лечебную и дыхательную гимнастику (можно применить респираторные тренажёры, приобрести их в обычной аптеке),
- записаться на массаж,
- пройти курс психотерапии,
- следить за диетой,
- получить физиотерапевтические процедуры.

После выписки от ковида очень важно добавить в свой рацион витаминно-минеральные и аминокислотные комплексы для укрепления иммунитета, в том числе витамины Д, Е, А, С.

С чего начать?

Можно освоить новые дыхательные практики. Например, для всех сотрудников Тольяттиазота каждый день по радио звучит комплекс гимнастики, специально составленный для тех, кто переболел ковидом. Если при самостоятельном восстановлении у вас не получается справиться с постковидным синдромом, обязательно обратитесь к врачу в поликлинику предприятия. В зависимости от преобладающих симптомов врач-терапевт, невролог или лор-врач разработает программу реабилитации. Особое внимание обратите на психологический настрой. Помните, что всё излечимо, не паникуйте и запаситесь терпением.

КСТАТИ

Пандемии ковида два года

11 марта 2020 года Всемирная организация здравоохранения объявила, что вспышка коронавируса приобрела мировые масштабы: заразились 118 тысяч человек в 114 странах. Власти Китая 31 декабря 2019-го проинформировали ВОЗ о вспышке неизвестной пневмонии в городе Ухань. В начале января 2020 года в Китае официально объявили, что причиной вспышки вирусной пневмонии неизвестного происхождения стал новый вид коронавируса. Позже заболевание получило название covid-19. 11 января в Китае умер первый заболевший. В том же месяце инфекция вышла за пределы Китая, а до конца 2020 года распространилась по всем континентам.



Участуй в фото-флешмобе – выигрывай призы. В этом году нашему городу исполняется 285 лет. В честь этого события администрация города запустила флешмоб ретро-фото – «Тольятти моего детства». Найдите такое фото и опубликуйте на своей страничке ВКонтакте под хэштегом #ТольяттиМоегоДетства285. Акция продлится до дня города, который состоится в июне. Всех участников ждут призы.

МЫСЛИ ВСЛУХ

Отцы и дети: учим друг друга

Юлия Петренко

У людей разного возраста много отличий и достаточно общего. Умение слышать и воспринимать друг друга важно для отдельных личностей, для общества в целом и бизнеса – в частности. Новая молодёжная политика ТОАЗа включает регулярное обучение взаимодействию сотрудников разного возраста. Основан этот подход на теории поколений. Что это такое? Давайте разбираться вместе.



При всех различиях поколений общество стремится быть единым и разрешать конфликты

Что такое поколение?

Впервые термин «Теория поколений» появился более 20 лет назад в книге американских ученых Уильяма Штрауса и Нейла Хове. Название интриговало: «Поколения: история будущего Америки от 1584 до 2060 года». Авторы проанализировали особенности людей, родившихся в одно время, вывели закономерности и спрогнозировали развитие американского общества. Насколько они были правы, пока судить рано, но именно труд Штрауса и Хове положил начало изучению общества в разрезе отдельных поколений не только в США, но и по всему миру.

Исследователи разных стран подтвердили основной тезис Штрауса и Шове: люди, рожденные и выросшие в один и тот же временной период, действительно имеют много общего в поведении и системе ценностей. Исторический контекст эпохи, воспитание, социальные ценности и общественные ориентиры в период взросления (до 14 лет) существенно влияют на людей. Это позволяет говорить об их «общности», называемой «поколением». Причем временные границы поколений в разных странах одинаковые, а вот ценностный профиль может различаться.

Поколение – группа людей, рожденных в определенный период, испытавших влияние одних и тех же событий, особенностей воспитания, окружающего мира и обладающих одинаковыми ценностями. Человек может не замечать или не осознавать систему убеждений, но она влияет на его поступки.

Теория поколений выделяет группы:

Название поколения	Годы рождения
бэби-бумеры	1943-1967
поколение X	1967-1984
поколение Y (миллениалы)	1985-2000
поколение Z (зумеры)	2000-2015
поколение Альфа	2015...

Какие границы у поколений?

Единого мнения нет. Предполагается, что есть буферная зона, и рожденные на границе поколений имеют черты обоих. С учетом того, что поколение – объединение людей по ценностям и историческому контексту, каждый может сам решить, к какой группе комфортнее отнести себя.

Базово теорию поколений разрабатывали социологи – чтобы анализировать поведение больших групп людей и изучать общесоциальные проблемы коммуникаций и тенденций развития. Сейчас ее активно взяли на вооружение маркетологи, рекламщики и менеджеры по управлению персоналом, работающие со сменой поколений в коллективе, решающие конфликты и налаживающие взаимодействие сотрудников разного возраста.

Различия в поведении и ценностях бывают очень существенными и заметными, и именно они зачастую не дают нормально работать разновозрастному коллективу, мешают взаимопониманию между взрослым руководителем и молодыми сотрудниками, ломают системы мотивации и создают барьеры в общении. Чтобы их понять, нужно рассматривать каждое поколение отдельно, отдельно от других и в точках соприкосновения с ними.

Бэби-бумеры – поколение великой страны

Поколение бэби-бумеров родилось и выросло в послевоенную эпоху. В Советском Союзе это были времена трудностей и восстановления экономики, тотальной бедности и гордости за Великую Победу. Постепенно материальная жизнь людей улучшалась, страна начинала масштабные проекты и решала великие задачи.

Детство бэби-бумеров можно назвать по-настоящему счастливым. После ужасов войны не надо было больше бояться за свою жизнь, беспокоиться о будущем – обо всем подумает государство. Где жить, где учиться, где работать – все эти проблемы решали государство, предприятие, профсоюз. Это давало людям спокойствие и гарантии будущего.

В средствах массовой информации принято было говорить только о хорошем: о новых достижениях, планах, личностях. Герои того времени были масштабными – великие полководцы и ветераны Великой Отечественной войны, Юрий Гагарин, строители БАМа, молодежь, осваивающая целину.

Все это взрастило веру в светлое будущее и в человеческие возможности. По сей день поколению нравится мыслить масштабными проектами, великими целями, глобальными общественными задачами.

Бэби-бумеры гордятся своим детством и молодостью. Они строили заводы, поднимали целину, учились новым технологиям и развивали промышленность. Именно они сделали СССР великой экономической державой. Они рано выросли, уезжали из дома на учебу и работу, часто в другой город или в принципе из села в город, кардинально меняя свою жизнь. Тольятти – один из результатов масштабного движения поколения бэби-бумеров.

В их жизни всегда было много общественных целей и связей. Пионерия, комсомол, профсоюз, студенческие отряды – бэби-бумеры всегда были среди людей, привыкли ставить общественные интересы выше личных. Индивидуализм в их обществе не был понятен, близок и не поощрялся.

Одной из важнейших ценностей поколения стал статус – не размер счета в банке, а мера уважения. Авторитетом обладали ветераны Великой Отечественной войны, уникальные профессионалы, учителя и врачи, лучшие работники и, конечно, административные и партийные руководители. Статус можно было повысить через общественную работу, образование и повышение квалификации, долгий и добросовестный труд. И именно статус открывал путь к доступным на тот момент благам. Лучшие люди могли купить дефицитный товар, получить путевку в санаторий или дачу в хорошем районе. Именно поэтому вещи стали для этого поколения своеобразным знаком статуса, демонстрацией достижений.

Рабочую команду бэби-бумеров можно сравнить со спортивной: есть капитан, которого все безоговорочно слушают, потому

что у него есть статус. У каждого игрока – своя специализация, и все играют на общий результат. Команда бэби-бумеров – это всерьез и надолго, это практически семья.

Лидер для бэби-бумеров – тот, кто умеет принимать решения и брать на себя ответственность. Он мыслит масштабно, движим глобальными идеями и умеет вдохновлять команду. Его уважают все члены команды, каждый признает в нем лидера и с его позицией не спорит.

Бэби-бумеры: ценностный профиль:

- мыслить глобально, видеть впереди великие цели,
- чувствовать уважение окружающих к своему статусу,
- работать в команде. Скажи мне, кто твоя команда, и я скажу – кто ты,
- быть верным и преданным своей команде (семье, друзьям, коллективу), не обманывать и не подставлять,
- четкое соблюдение социальных ролей (гендерных, статусных, профессиональных).

Поколение X – дети с ключом на шее

К поколению X относят людей, родившихся в период между 1964 и 1984 годами. Их детство пришлось на поздний советский период, а взросление – на кризис перестройки и «бандитские 90-е». Столкновение культур, советской и западной, и резкий слом всей жизненной парадигмы оставил значительный след в ценностях этого поколения.

Условное название людей поколения X – «дети с ключом на шее». Родители много работали, а дети были предоставлены сами себе: сами шли в школу и домой, сами организовывали и планировали досуг, делали уроки, ходили в кружки. Они привыкли к определенной свободе в принятии решений, но и ответственности за них. Если спрашивать людей поко-

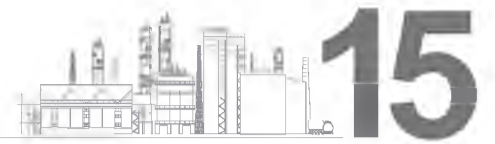
ления X об их детстве, многие обязательно вспомнят, как они облазили все окрестные леса, стройки, гаражи. Как учились самостоятельно решать возникшие проблемы, «пока родители не узнали».

В это время начало развиваться телевидение, и вместе с ним появилось большое количество качественных детских и подростковых фильмов и передач. Все выросли на одних и тех же сюжетах, любили одних и тех же героев и воспринимали одинаковые ценности. Особенно яркой была память о Великой Отечественной войне и ветеранах, ведь практически в каждой семье была своя история и свой герой, от которых дети из первых уст узнавали об исторических событиях.

Для того времени характерны «дворовые тусовки»: все дети играли вместе, старшие отвечали за младших, а родители не боялись отпускать детей гулять, единственное требование – вовремя прийти домой. Так дети быстро выросли, потому что умение принимать решения и нести за них ответственность – главный признак взрослости. Именно эти качества активно проявились в людях поколения X в перестройку.

Умение общаться с разными людьми, умение нестандартно мыслить и находить выход из, казалось бы, безнадежных ситуаций позволило людям поколения X увидеть возможности в том хаосе, куда погрузилась страна после развала СССР. Естественно, разные люди воспользовались ситуацией неодинаково, но они выжили и стали строить новое общество. Людей поколения X часто считают очень жесткими, особенно представители «младших поколений», но это объясняется их ценностным профилем и временем, в котором они росли.

Команда «иксов» – это «дворовые друзья», в том числе разных возрастов, «рыцари круглого стола», группа профессионалов в своих областях, которая собралась для достижения результата. Команды могут быть разными, под каждую новую цель. Лидер – лучший среди равных, у каждого своя зона ответственности, и другие в нее не вмешиваются. При этом участие должно быть «выгодно» каждому члену команды, а если нет – никто никого не держит и спокойно относится к уходу.



АЗБУКА ПРАВА

Законы для людей

Детали юридических вопросов, с которыми может столкнуться каждый, разъясняет прокуратура Комсомольского района Тольятти.

Клиент всегда прав?

Столкнулся с проблемой: сотрудники банка не реагируют на мои телефонные звонки. Подскажите, в какие органы направить жалобу на банк?

– Для начала важно понять суть и причину жалобы. Клиенты нередко пренебрегают обращением в службу поддержки кредитной организации, не надеясь, что это даст результат.

Иногда нарушение связано с действиями одного или нескольких сотрудников банка, и «человеческий фактор» стоит учитывать, чтобы быстро решить проблему. Поэтому первым должно стать обращение в службу поддержки, которая функционирует от имени головного офиса. Телефон управления можно найти на официальном сайте кредитной организации. Например, клиент планирует жаловаться на Сбербанк. Сначала можно и нужно сообщить о проблеме на федеральный номер; такие бесплатные номера для звонков по всей России есть практически у каждого банка.

Если сообщение в главный офис не даст никакого результата, проблему решаем через обращение в контролирующие органы:

- ассоциация российских банков и финансовый омбудсмен,
- федеральная служба по надзору в сфере прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор),
- федеральная антимонопольная служба.

– Центральный банк Российской Федерации (Банк России).

Необходимо учитывать причину обращения: рассмотрение отдельных видов жалоб может не входить в компетенцию конкретного органа.

Соблюдать последовательность, начиная с обращения в управление банка, не обязательно.

Как получить субсидию?

На приём к прокурору Комсомольского района города Тольятти Владимиру Исаеву пришла пенсионерка Наталья. Она просила разъяснить вопрос о наличии субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг:

– Я слышала, что есть субсидии по оплате жилья. Скажите, правда ли это?

– Действительно, субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг существуют.

Их предоставляют, если оплата жилого помещения и коммунальных услуг превышают максимально допустимую долю расходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи. Эти суммы рассчитывают исходя из регионального стандарта.

– А как их назначают? Могут ли их назначить мне автоматически к пенсии, или я должна обратиться сама?

– Согласно ч. 3 ст. 159 Жилищного кодекса Российской Федерации предоставление субсидий носит заявительный характер.

Таким образом, вам необходимо самостоятельно обратиться за назначением субсидии в государственное казенное учреждение Самарской области «Главное управление социальной защиты населения Центрального округа» по предварительной записи через портал: www.suprema63.ru. Для консультации можно обратиться по тел.: 543-130, 543-667 или позвонить в МФЦ: 512-121. Кроме того, можно направить документы почтой.

– Нужно ли прикладывать к заявлению какие-либо документы?

– Порядок предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг (далее – субсидии) регулируют ст. 159 Жилищного кодекса РФ и Правила предоставления субсидий, утвержденные постановлением правительства №761 от 14.12.2005 «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг».

Чтобы получить субсидию, граждане или их уполномоченные представляют по месту постоянного жительства заявление. Указывают в нем всех членов семьи, степень родства и следующие сведения:

- сведения о документах, подтверждающих правовые основания владения и пользования заявителем жилым помещением, в котором он зарегистрирован по месту постоянного жительства (если заявитель – наниматель жилого помещения в частном жилищном фонде, член жилищного, жилищно-строительного или иного потребительского кооператива),

– документы или их копии, содержащие сведения о платежах за жилое помещение и коммунальные услуги за последний год,

– сведения, подтверждающие право заявителя и членов его семьи на льготы, меры социальной поддержки и компенсации по оплате жилого помещения и коммунальных услуг (если их невозможно получить в рамках системы межведомственного электронного взаимодействия),

– копии документов, удостоверяющих принадлежность заявителя – иностранного гражданина и членов его семьи к гражданству государства, с которым Российской Федерацией заключен международный договор, в соответствии с которым предусмотрено предоставление субсидий (с предъявлением оригинала, если копия нотариально не заверена),

– сведения о доходах заявителя и членов его семьи, учитываемых при решении вопроса о предоставлении субсидии.

Поколение X – ценностный профиль:

- индивидуализм и личная ответственность за жизнь, защита «своей территории», мнения, целей,
- главный критерий успеха и уважения – профессионализм,
- дал слово – держи, имеешь свою позицию – обоснуй и защищай,
- развивайся постоянно, расширяй кругозор, учишься разным навыкам – никогда не знаешь, что будет завтра,
- время – ценный ресурс, его нельзя тратить просто так. «Кратко и по делу!» – любимый принцип X,
- информация – еще один ценный ресурс, с ней нужно уметь работать: фильтровать, обобщать и анализировать. Кто владеет информацией, владеет ситуацией,
- авторитет – тот, кого сам X выбрал и чье мнение он ценит. Все остальные не волнуют, как и их мнение. Можно послушать всех, но сделать свой вывод и свой выбор.

Поколение Y, или миллениалы (1985-2000)

На смену поколению индивидуалистов X пришли «люди мира» – поколение Y, или миллениалы. Как только их ни называют! «Непоротое поколение», «дети социальных сетей», избалованное и даже потерянное поколение. Особенно сложно молодежи приходится в общении с «иксами», хотя они фактически их и вырастили.

Часть миллениалов затронули кризисные 90-е годы, но в основном в детстве. Взросление же их проходило уже в относительно стабильной среде. Родители и родственники, помня о том, как сложно им пришлось, старались ограждать своих детей от тягот жизни. В стране стало менее безопасно, и добавился страх – детей стали контролировать, водить в школу и из школы. Появилась масса возможностей, и родители начали вкладывать в своих детей, желая дать им все то, чего не было в их детстве. Отсюда постоянная занятость детей без той свободы, которая была раньше.

С другой стороны, увлечение психологией и собственными отношениями с родителями, о которых стало принято говорить, повлияли на родителей миллениалов. В обществе постоянно поднимали вопросы, как правильно воспитывать, можно ли ругать, как мотивировать на учебу. Дети были поставлены в центр внимания семьи и общества. Ничего не надо доказывать, ни за что не надо бороться, достижения – не главное. «Нужно любить просто так», «главное не победа, а участие» – эти лозунги

позволяли вырастить, может быть, в чем-то более уверенных в себе, миролюбивых людей, но при этом не очень самостоятельных. «Взрослые дети» – еще одно клише этого поколения.

Параллельно с взрослением миллениалов развивались технологии. Мир «игреков» более яркий и насыщенный по сравнению со всеми другими поколениями: яркие краски, большие возможности, друзья по всему миру (часто только виртуальные). Вот почему миллениалы часто ощущают себя «человеком мира», а не какого-то определенного социума. Точнее, они сами выбирают себе социум, к которому они хотят себя отнести.

Их жизнь проходит на виду, им важно быть частью социума, выделяться, получать постоянное одобрение своих действий и жизни. Поэтому такую важную роль в жизни миллениалов играют социальные сети. Можно сказать, что они заменили комсомол и пионеру. Участие в обществе, в социуме и получение отклика от него дает миллениалу уверенность в собственном присутствии: «Нет фото в Инстаграм – значит не было такого». Миллениалы придумали марафоны и челленджи, чтобы постоянно быть «на коннекте» с близкими по духу и ценностям людьми.

Социальные сети сыграли с их адептами и злую шутку: не принято хвататься проблемами, рассказывать, каким трудом далось то или иное достижение, кругом фото здоровых, богатых, красивых, отдыхающих, и создается ощущение, что у всех все хорошо, а ты – неудачник. Отсюда эпидемия неудовлетворенности жизнью, собой и завышенные ожидания от окружающего мира. Нужно всегда быть «на позитиве», иначе тебя не поймут, что еще больше усугубляет внутренний конфликт.

Новые кумиры поколения – звезды, блогеры, стартаперы, киношные супергерои, которые вдруг (как кажется со стороны) добились огромных успехов, значит, это возможно для всех. Рождается культ легкой жизни и легких денег.

С другой стороны, ощущая себя частью общества, миллениалы часто стремятся сделать мир лучше. Они возрождают волонтерские движения, социальное предпринимательство, борются за экологию, ставят пользу обществу выше личного коммерческого успеха.

Общее у этих двух течений то, что они не подразумевают упорного труда для достижения материально благополучия. Первые – потому что в их картине мира все должно даваться легко, а вторые – потому что им оно не нужно в принципе. Но именно идея трудолюбия двигала вперед «старшее поколение», и здесь возникает большой разрыв мировоззрений и конфликт мотивации.

На долю поколения миллениалов пришел расцвет информационной революции – информации стало в разы больше, качество ее – заметно хуже. Но надо «быть

в тренде», во всем разбираться, быть в курсе. Поэтому время на прочтение и анализ резко сократилось, возник эффект «клипового» или «смс-мышления», когда из потока информации выхватывают фразы, заголовки, картинки, и на их основе достраивают все остальное. Людям стало сложно перерабатывать и анализировать большие объемы информации, крупные тексты, делать анализ и критически относиться к потребляемому контенту. Принцип – о чем больше говорят, то и правда.

С другой стороны, миллениалы легко усваивали новые тенденции, особенно в области цифрового бизнеса. Именно они двигают вперед ИТ-технологии и компьютерные разработки, создают интересные сервисы и удобные приложения для телефонов. Они чувствуют себя в море информации гораздо увереннее, чем люди старшего поколения, которые скорее предпочтут в него не погружаться. Бэби-бумеры и «киксы» не хотят разбираться, фильтровать, отсеивать, для них это большой труд.

Команда миллениалов – веселая тусовка, объединенная единой целью и видением, а лидер – супергерой, который заряжает драйвом. Нет иерархии, все общаются на равных, к любому можно обратиться за помощью. В отношениях главное – эмоциональная забота друг о друге, умение слушать и слышать, спокойно обсуждать проблемы и двигаться дальше. Важна честность, прямота, открытость, возможность говорить правду.

Миллениалы – ценностный профиль:

- нужно всегда быть позитивным и демонстрировать это. Излучение позитива критерий, что все нормально, картинка важнее реального содержания. Какой стиль жизни выберешь (или создашь), таким и будешь. Важно подстраиваться под выбранную социальную группу и ей соответствовать, чтобы не быть изгоем. Исключение из социума – страшное наказание,
- свобода перемещений и выбора стиля жизни,
- возможность сделать мир лучше, решить глобальные проблемы хотя бы на локальном уровне,
- жизнь должна быть яркой и сбалансированной, успех включает и работу, и отдых, и семью, и хобби,
- постоянное движение к лучшему при стабильном и безопасном будущем,
- развитие и успех всегда должны быть оценены, особенно публично.



Российские железные дороги запустили сервис для бронирования отелей и экскурсий. Сервис доступен по адресу travel.rzd.ru. В системе представлена информация об услугах отелей, рейтинги, условия бронирования и отзывы путешественников. Пользователь может выбрать подходящий вариант проживания и оплатить услугу онлайн.

НА ДОСУГЕ

Отдыхаем дома

Елена Загртидинова

Покормить страусов, понырять за налимом, покататься с ветерком на сноуборде – и все это на расстоянии одного автомобильного часа! Накануне весны «Волжский химик» начинает серию материалов о том, как интересно и без риска для бюджета можно провести свои выходные в родном регионе. Самарские пейзажи как альтернатива поездкам за рубеж – работники Тольяттиазота рекомендуют.

Молодецкий курган

Если вы желаете приобщиться к природе родного края, начните с легендарного Молодецкого кургана. Оператор ДПУ из цеха №05А Дмитрий Головинов любит посещать его в любое время года – для удобства туристов, предпочитающих организованный отдых, здесь есть кемпинг, беседки, мангальные зоны, песочный пляж. Отвесные рельефные скалы кургана, высота которого больше 240 метров, и уникальный природный ландшафт уже давно зарекомендовали себя как одна из визитных карточек Самарской области.

– Удивительное место, такой вид открывается! Весь Тольятти, как на ладони, – восхищается Дмитрий. – Река Уса здесь сливается с Волгой и образует очень живописный залив – Жигулевскую трубу. И хотя в последние годы мы с друзьями и близкими чаще выбираем для отдыха и рыбалки более дикие места, именно сюда хочется возвращаться снова и снова.

Экотуризм и страусиная ферма

Прикоснуться к экзотике? Легко! Есть в Самарском регионе очень красивое село – Пискалы, в котором с наступлением весны открывается самая настоящая страусиная ферма. Покормить страусов, погладить ламу и милых вьетнамских свинок рекомендуют



Контактный зоопарк в Пискалах

наш коллега, специалист по планированию ремонтов отдела планирования и контракции ремонтов Антон Казаков. Много лет они с дочками навещают в Пискалах свою бабушку и уже объездили все окрестности:

– Пискалы мы любим за его особенную расслабляющую атмосферу. Здесь красиво, чистый воздух, есть несколько святых источников, освященных в честь Казанской иконы Божией матери и Дмитрия Солунского, своя часовня, куда приезжают люди из других регионов и даже из-за рубежа. Сдочками мы любим «палаточный» отдых на местном озере, собираем грибы и ягоды в лесу и рыбачим – прекрасно ловятся караси, окуни и щуки.

Самарский «Куршавель»

Фанат активного отдыха – старший механик цеха №24 Руслан Хасанов – не представляет своей жизни без горнолыжного спорта. И радуется: совсем недалеко от Тольятти можно найти качественные профессиональные горнолыжные трассы. Такие, как спортивно-оздоровительный комплекс «Красная Глинка» и парк отдыха «Хвалынь».

– В зимнее время большинство выходных провожу именно там. В «Красной Глинке», к примеру, оборудованы трассы не только для профессионалов, но и

для малышей. Есть горка для тюбингов, недорогое кафе с вкусной выпечкой, прокат оборудования. Атмосфера – супер! Много адреналина, красивейшие самарские пейзажи вокруг. Рекомендую к поездке для всей семьи!

В сердце Жигулёвских гор

Идеальным маршрутом для семейного уикенда станет поездка в старинное село Ширяево на другом берегу Волги. Здесь прекрасно в любое время года! Масса достопримечательностей, красивейшие виды на реку и горные хребты, уникальные штольни, легенды и предания. К слову, в разные годы их уже успели по достоинству оценить президент России Владимир Путин, группа Rammstein, рок-музыкант Борис Гребенщиков. В доме-музее художника Ильи Репина вам расскажут, как рождался замысел его картины «Бурлаки на Волге». В урочище «Каменная чаша» подскажут источник, где можно попить такой воды, которая укрепляет здоровье и обещает долголетие. На фестивале «Жигулёвская вишня» накормят аромат-



Накататься от души

ными пирогами и расстегаями. В самый разгар «золотой осени» в прошлом году Ширяево как место для отдыха выбрала тоазовская династия Егоровых.

– Поездка стала по-настоящему семейной, ведь в ней приняли участие сразу три поколения – моя мама Елена Егорова (бывший сотрудник цеха №20), мы с супругой Ольгой (переводчик из бюро переводов) и наш годовалый сын Лев, – делится старший мастер цеха №25 Сергей Егоров. – Что особенно впечатлило – как внимательно и трепетно жители села и власти относятся к сохранению наследия. Здесь приятно находиться даже с маленькими детьми, везде порядок, на горе Попова благоустроенная территория, тропинки из брусчатки, удобный подъезд к штольням. Сделали много чудесных фотографий на память.

Нырять за здоровьем

Подводную охоту как отличную профилактику простуды и альтернативу дайвингу рекомендует слесарь-ремонтник цеха №87 Алексей Гулин. Пять лет назад он

впервые познакомился с экстремальной рыбалкой и, что называется, «подсел». Как выяснилось, в Самарской области функционируют водолазные клубы на базе городских бассейнов, где новичков не только научат основным навыкам погружения, но и проконсультируют по поводу снаряжения.

– Что хорошо в этом хобби, оно не зависит от времени года. И зимой, и летом в Самарской области есть места на Волге, малых реках и озерах, где можно заниматься подводной охотой, – делится Алексей. – Сейчас в разгаре сезон ловли налима. Хочу еще отметить, что погружаемся на задержке дыхания, без использования трубок и аквалангов. Такая тренировка очень укрепляет легкие и помогает нам избегать сезонных простуд.

В следующих номерах «ВХ» мы продолжим тему путешествий. Если у вас, уважаемые читатели, есть интересные истории и фотографии, приглашаем поделиться ими на страницах корпоративной газеты.

Продолжение следует



Три поколения Егоровых



На кургане хорошо и зимой, и летом



Долгожданные трофеи